

**DEPARTAMENTO DEL TRABAJO E INDUSTRIA  
DEL ESTADO DE MONTANA  
SECCION DEL SALARIO**

**SALARIO MÍNIMO DE MONTANA**

Corrientemente

(Fecha de Vigencia 1/1/2013)

**\$7.65\***

**\$7.80\***

\*El salario mínimo conforme al ajuste por costo de vida basado en Índice de precios al consumo no más adelante que el 30 de Septiembre de cada año. El salario mínimo de Montana sea el mayor del gobierno federal o estatal actual salario mínimo.

**Excepción:** Una empresa que no es cubierta por la Ley de Normas Laborales Justas cuyas ventas brutas anuales son menos de \$110,000 puede pagar \$4.00 por hora, sin embargo, si un empleado individual está produciendo o está moviendo mercancía entre los estados o este empleado esta cubierta por otra manera de los estándares de trabajo justos, este empleado se debe estar compensado el mayor del gobierno federal o estatal actual salario mínimo.

**NO HAY CREDITO POR PROPINA, SALARIO DE ENTRENIMIENTO O CREDITO POR LA COMIDA**

**PAGA DE TIEMPO SUPLEMENTARIO**

Los empleados se deben recibir el pago de horas extras a un índice por al menos de 1½ veces la tasa regular de pago del empleado por todas las horas trabajadas en exceso de 40 en una semana laboral de siete días. Existen exclusiones de pago de horas extras. Esta información se puede obtener llamando (406) 444-5600.

**PAGO DE SALARIOS**

**MIENTRAS EL EMPLEADO ESTÁ EMPLEADO:** Las empresas deben pagarle a los trabajadores en 10 días hábiles después de la clausura del periodo de pago.

**CUANDO EL EMPLEADO RENUNCIA:** El sueldo por despido debe ser entregado al trabajador en el próximo día de pago regularmente establecido, o en 15 días naturales, lo que ocurra primero.

**SALARIO POR DESPEDIDO:** Cuando el empleado es despedido o despedidos: el sueldo por despido debe ser entregado al trabajador inmediatamente (dentro de cuatro horas o al final del día hábil, lo que ocurra primero), a menos que el empleador tiene una preexistente política escrita que amplía el plazo de pago. Los salarios no pueden demorarse más allá del próximo día de pago para el periodo en que la separación se produjo, o 15 días naturales, lo que ocurra primero.

**PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN, PONGASE EN CONTACTO:**

DEPARTMENT OF LABOR & INDUSTRY  
LABOR STANDARDS BUREAU  
WAGE & HOUR UNIT  
PO BOX 201503  
HELENA MT 59620-1503  
PHONE (406) 444-5600

[www.mtwagehourbopa.com](http://www.mtwagehourbopa.com)

Este documento es una traducción del texto escrito en ingles. Esta traducción no es oficial y no es vinculante para este estado o para una subdivisión política de este estado.